

Wir haben verstanden, dass eine Unternehmung nur dann langfristig reibungslos bestehen und funktionieren kann, wenn alle Mitschaffenden dauerhaft motiviert sind.

Motivation ist der Antrieb für gute Arbeit. Das Ergebnis sind glückliche Kunden und zufriedene Mitarbeiter.



gartenPFLEGE
winterDIENST
grundstücksPFLEGE
gartenGESTALTUNG
entsorgungsDIENSTE
großflächenPFLEGE
fallARBEITEN

Wir wollen Sie näher kennenlernen!

Die persönlichen Daten:

Vollständiger Name:

Geschlecht:

Geburtsort:

Geburtsdatum:

Anschrift:

Erreichbarkeit:

Familienstand:

Staatsangehörigkeit:

Führerscheinklasse(n):

Vorstrafen:

Krankenkasse:

Hinweis: Lieber Bewerber, es gibt ein sogenanntes Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz welches erarbeitet wurde um „Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität verhindern und beseitigen soll“. Wenn Sie bei einigen Fragen der Meinung sind, das diese für Sie „problematisch“ sind, müssen Sie diese natürlich nicht beantworten. Wir freuen uns auch über Anregungen, wie man etwas anders gestalten oder erfragen könnte um Sie kennenzulernen. Sie können manche Fragen mit ja oder nein beantworten oder aber auch etwas ausführlicher darauf eingehen.

Wir haben verstanden, dass eine Unternehmung nur dann langfristig reibungslos bestehen und funktionieren kann, wenn alle Mitschaffenden dauerhaft motiviert sind.

Motivation ist der Antrieb für gute Arbeit. Das Ergebnis sind glückliche Kunden und zufriedene Mitarbeiter.



gartenPFLEGE
winterDIENST
grundstücksPFLEGE
gartenGESTALTUNG
entsorgungsDIENSTE
großflächenPFLEGE
fallARBEITEN

Ihre Aus- und Weiterbildung:

Ihre Ausbildungsbetriebe:

.....

.....

.....

Erworbener/n Abschlüss/e:

.....

.....

.....

Berufspraxis in den letzten 3 Jahren und Arbeitgeber:

.....

.....

.....

.....

Ihre 3 besten Fähigkeiten:

.....

.....

.....

Ihre 2 schlechtesten Fähigkeiten oder Eigenarten:

.....

.....

Ihre besonderen Fähigkeiten (auch außerhalb der Arbeitswelt/Hobbys):

.....

.....

.....

Hinweis: Lieber Bewerber, es gibt ein sogenanntes Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz welches erarbeitet wurde um „Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität verhindern und beseitigen soll“. Wenn Sie bei einigen Fragen der Meinung sind, das diese für Sie „problematisch“ sind, müssen Sie diese natürlich nicht beantworten. Wir freuen uns auch über Anregungen, wie man etwas anders gestalten oder erfragen könnte um Sie kennenzulernen. Sie können manche Fragen mit ja oder nein beantworten oder aber auch etwas ausführlicher darauf eingehen.

Wir haben verstanden, dass eine Unternehmung nur dann langfristig reibungslos bestehen und funktionieren kann, wenn alle Mitschaffenden dauerhaft motiviert sind.

Motivation ist der Antrieb für gute Arbeit. Das Ergebnis sind glückliche Kunden und zufriedene Mitarbeiter.



Die persönlichen Fragen:

Arbeiten Sie lieber alleine oder im Team?

.....

Können Sie auch am Wochenende arbeiten?

.....

Würden Sie auch mal zu eher ungewöhnlichen Tageszeiten arbeiten (Winterdienst)?

.....

Wieviel müssen Sie verdienen?

.....

Wieviel wollen Sie verdienen?

.....

Wie wichtig ist Ihnen Ihre Freizeit?

.....

Wie viele Stunden am Tag können Sie nahezu volle körperliche Leistung erbringen?

.....

Wieviel Urlaub wünschen Sie sich im Jahr?

.....

Hinweis: Lieber Bewerber, es gibt ein sogenanntes Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz welches erarbeitet wurde um „Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität verhindern und beseitigen soll“. Wenn Sie bei einigen Fragen der Meinung sind, das diese für Sie „problematisch“ sind, müssen Sie diese natürlich nicht beantworten. Wir freuen uns auch über Anregungen, wie man etwas anders gestalten oder erfragen könnte um Sie kennenzulernen. Sie können manche Fragen mit ja oder nein beantworten oder aber auch etwas ausführlicher darauf eingehen.

Wir haben verstanden, dass eine Unternehmung nur dann langfristig reibungslos bestehen und funktionieren kann, wenn alle Mitschaffenden dauerhaft motiviert sind.

Motivation ist der Antrieb für gute Arbeit. Das Ergebnis sind glückliche Kunden und zufriedene Mitarbeiter.



Haben Sie Krankheiten o. Behinderungen die das Arbeiten einschränken?

.....

.....

Wie viele Stunden in der Woche würden Sie gerne arbeiten?

.....

Sind Sie vollkommen gesund?

.....

Wie sollte der Lohn gezahlt werden? –wöchentlich, 14tägig oder monatlich?

.....

Haben Sie Kinder?

.....

Was ist Ihnen in einem Betrieb wichtig?

.....

.....

Wie bereits in der Fußzeile notiert, sind Sie nicht dazu verpflichtet Daten anzugeben, welche für Sie problematisch oder unangenehm sind.

Wir behalten uns allerdings vor, Sie bei unserem Auswahlverfahren nicht zu berücksichtigen, sollten Sie einzelne Punkte nicht Wahrheitsgemäß beantworten.

Hinweis: Lieber Bewerber, es gibt ein sogenanntes Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz welches erarbeitet wurde um „Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität verhindern und beseitigen soll“. Wenn Sie bei einigen Fragen der Meinung sind, das diese für Sie „problematisch“ sind, müssen Sie diese natürlich nicht beantworten. Wir freuen uns auch über Anregungen, wie man etwas anders gestalten oder erfragen könnte um Sie kennenzulernen. Sie können manche Fragen mit ja oder nein beantworten oder aber auch etwas ausführlicher darauf eingehen.